

ZARZĄDZENIE NR 42/09
Burmistrza Miasta Kamiennej Góry
z dnia 9 marca 2009 r.

Kodeks postępowania etycznego pracowników Urzędu Miasta
w Kamiennej Górze

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity w Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje

Rozdział I. Zasady ogólne

§ 1. Kodeks postępowania etycznego normuje postępowanie w przypadku naruszenia postanowień Kodeksu Etycznego Pracowników Urzędu Miasta w Kamiennej Górze.

§ 2. Postanowienia Kodeksu postępowania etycznego stanowią uzupełnienie innych przepisów normujących sytuację prawną pracowników Urzędu Miasta w Kamiennej Górze i nie mogą pozostawać z nimi w sprzeczności.

Rozdział II. Źródła informacji

§ 3. Źródłem wiadomości o przypadkach naruszenia przez pracowników Kodeksu Etycznego są pisemne informacje kierowane do Burmistrza.

§ 4. Informacje o naruszeniu Kodeksu Etycznego Burmistrz przekazuje do Komisji Etyki w celu ich rozpatrzenia.

§ 5. Burmistrz mając uzasadnione podejrzenie naruszenia przez pracownika Kodeksu Etycznego może, bez pisemnej informacji, zwrócić się do Komisji Etyki z wnioskiem o zbadanie sprawy.

Rozdział III. Komisja Etyki Urzędu Miasta w Kamiennej Górze

§ 6. 1. Stałą Komisję Etyki Urzędu Miasta w Kamiennej Górze powołuje Burmistrz na okres trzech lat.

2. W skład Komisji, o której mowa w ust. 1, wchodzi pracownicy, którzy mają co najmniej dwuletni staż pracy w Urzędzie i nie byli karani w ciągu ostatniego roku karą upomnienia bądź pieniężną lub w ciągu dwóch lat karą nagany.

3. Komisja Etyki składa się z pięciu pracowników Urzędu Miasta, w tym trzy osoby wybrane spośród kierowników, a dwie spośród pozostałych pracowników.

4. Pracą Komisji Etyki kieruje Przewodniczący wybrany ze składu Komisji przez jej członków zwykłą większością głosów.

5. W przypadku, gdy postępowanie dotyczy członka Komisji Etyki, podlega on wyłączeniu z udziału w rozpoznawaniu sprawy.

6. Burmistrz niezwłocznie odwołuje członka Komisji Etyki w przypadku ukarania go karą, o której mowa w ust. 2.

7. W przypadku odwołania bądź wyłączenia członka Komisji Etyki Burmistrz powołuje w jego miejsce innego pracownika.

§ 7. Komisja Etyki obraduje na posiedzeniach zwoływanych w miarę potrzeby.

§ 8. Do zadań Komisji Etyki należy:

- 1) analiza przestrzegania Kodeksu Etycznego przez pracowników Urzędu Miasta w Kamiennej Górze,
- 2) prowadzenie postępowania wyjaśniającego w przypadku powzięcia wiadomości o naruszeniu przez pracownika Kodeksu Etycznego,
- 3) podjęcie decyzji o zastosowaniu kary,
- 4) informowanie Burmistrza o zastosowaniu kary wobec pracownika, przeciwko któremu toczyło się postępowanie.

Rozdział IV. Postępowanie przed Komisją Etyki

§ 9. 1. Komisja Etyki wszczyna postępowanie niezwłocznie po powzięciu wiadomości o naruszeniu przez pracownika Kodeksu Etycznego.

2. Komisja Etyki rozstrzyga sprawę po dokładnym ustaleniu stanu faktycznego oraz wysłuchaniu pracownika, przeciwko któremu toczy się postępowanie.
3. Komisja wymierza karę, biorąc pod uwagę stopień naruszenia Kodeksu Etycznego, szkodliwość społeczną i skutki czynu, a także zachowanie się obwinionego przed naruszeniem Kodeksu Etycznego.

Rozdział V. Kary dyscyplinujące

§ 10. Karami za naruszenie Kodeksu Etycznego są:

- 1) udzielenie reprimendy przez bezpośredniego przełożonego w obecności pracowników Wydziału (biura), a w przypadku kierownika komórki organizacyjnej przez Burmistrza,
- 2) udzielenie pisemnego napomnienia,
- 3) zobowiązanie do naprawienia moralnych szkód wyrządzonych pokrzywdzonemu.

§ 11. Kary, o których mowa w § 9, mogą być udzielone łącznie.

Rozdział VI. Postanowienia końcowe

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STR
MIASTA KAMIENNEJ GÓRY

Krzysztof...