

**ZARZĄDZENIE NR 128/09**  
**Burmistrza Kamiennej Góry**  
**z dnia 4 czerwca 2009**

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów jednostek budżetowych oraz zakładów budżetowych Gminy Miejskiej Kamienna Góra

Na podstawie art. 39 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity w Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

**Burmistrz Kamiennej Góry**  
**zarządza, co następuje:**

**§ 1**

Zarządzenie stosuje się do dyrektorów, zwanych dalej dyrektorami, nw. jednostek budżetowych oraz zakładów budżetowych Gminy Miejskiej Kamienna Góra:

- 1) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej;
- 2) Miejskie Centrum Kultury Fizycznej.

**I. Szczegółowe warunki wynagradzania i wymagania kwalifikacyjne**

**§ 2**

1. Dyrektorom jednostek budżetowych oraz zakładów budżetowych Gminy Miejskiej Kamienna Góra przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji.
2. Ustala się dla dyrektorów, następujące kwoty:
  - 1) minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego: w wysokości od **1 700 zł** (min.) do **5 200 zł** (maks.), co odpowiada XIX kategorii zaszeregowania;
  - 2) miesięcznego dodatku funkcyjnego w wysokości do **1 800 zł**.
3. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego w wysokości proporcjonalnej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

**§ 3**

Zasady przyznawania i wypłacania dyrektorom dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## § 4

W zakresie wymagań kwalifikacyjnych kierowników mają zastosowanie obowiązujące przepisy, a w szczególności rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398).

## II. Warunki przyznawania i wypłacania premii

### § 5

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce lub zakładzie budżetowym Gminy Miejskiej Kamienna Góra dyrektorom może być przyznana premia.

### § 6

1. Premia przysługuje w szczególności za:
  - 1) terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań określonych w zakresie czynności;
  - 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań;
  - 3) wydajność i operatywność w pracy;
  - 4) racjonalne dysponowanie środkami finansowymi;
  - 5) przestrzeganie przepisów bhp i poż.
2. Wysokość miesięcznej premii, o której mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektora.
3. W przypadku zwolnienia lekarskiego kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze i kwotę dodatku funkcyjnego za czas zwolnienia lekarskiego.
4. Wysokość premii przyznawana jest w pełnych procentach.

### § 7

1. Premię przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Zastępcy Burmistrza albo Sekretarza Miasta.
2. Wypłata premii dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia.

### § 8

Premia nie przysługuje w przypadku:

- 1) niewykonania zadań określonych zakresem obowiązków pracownika lub wykonania ich nierzetelnie bądź nieprawidłowo;
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) spożywania alkoholu w miejscu pracy lub stawienia się do pracy po spożyciu alkoholu.

## III. Warunki przyznawania i wypłacania nagród (innych niż nagroda jubileuszowa)

## § 9

Dyrektorom jednostek lub zakładów budżetowych Gminy Miejskiej Kamienna Góra w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być przyznana nagroda.

## § 10

1. Nagroda może być przyznana dyrektorom za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na pisemny umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza albo Sekretarza Miasta.
3. Przyznając nagrodę Burmistrz bierze pod uwagę następujące kryteria:
  - 1) zaangażowanie w pracę;
  - 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności;
  - 3) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji;
  - 4) wydajność i operatywność w pracy;
  - 5) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań;
  - 6) ocenę pracy dokonaną przez bezpośredniego przełożonego;
  - 7) inne szczególne osiągnięcia w pracy.
4. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom w ciągu całego roku.

## § 11

Nagroda nie może być przyznana dyrektorowi, który w okresie ostatnich 12 miesięcy:

- 1) został ukarany karą upomnienia lub nagany;
- 2) opuścił jakikolwiek dzień pracy bez usprawiedliwienia;
- 3) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych jednostki, w której jest zatrudniony.

## IV. Warunki przyznawania i wypłacania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego

### § 12

1. Dodatek funkcyjny jest składnikiem wynagrodzenia za pracę przyznawanym dyrektorom jednostek budżetowych oraz zakładów budżetowych Gminy Miejskiej Kamienna Góra w związku z kierowaniem zespołem pracowników.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala Burmistrz, przy czym jego maksymalna wysokość nie może przekroczyć kwoty określonej w § 2 ust. 2 pkt 2 niniejszego zarządzenia.
3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas nieokreślony.

### § 13

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.

## V. Postanowienia końcowe

### § 14

W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398).

### § 15

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

### § 16

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości dyrektorów jednostek o których mowa w § 1 niniejszego zarządzenia.

BURMISTRZ  
MIASTA KAMIENNEJ GÓRY

Krzysztof Świątek

Otrzymałam  
15.06.2009 Kłaja Śliczkowska  
(MOPS)

