

**UCHWAŁA Nr XVI/105/07**  
**Rady Miejskiej w Kamiennej Górze**  
**z dnia 28 listopada 2007 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 pkt.1, 2 i 3 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz § 5 pkt. 1 i pkt. 2 lit. a i c, § 6 pkt. 1, 2, 3, 4, 5, i 6 § 7 ust. 1, ust. 2 i ust. 3, § 8 pkt. 6, 7 i 8 i § 9 pkt. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), zwanego dalej „rozporządzeniem”, Rada Miejska w Kamiennej Górze, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**uchwała, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu o następującej treści:

**REGULAMIN**  
**określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.**

**ROZDZIAŁ I**  
**Postanowienia ogólne.**

1. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:
  - a) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra,
  - b) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć osobę kierującą jednostką organizacyjną, o której mowa w pkt. a,
  - c) wicedyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt. b,
  - d) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole lub placówce albo zespole szkół lub placówek prowadzonych przez Gminę Miejską Kamienna Góra,
  - e) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - f) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
  - g) tygodniowym obowiązku wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz

w Uchwale Nr XXXV/A/237/05 Rady Miejskiej w Kamiennej Górze z dnia 4 lipca 2005 roku w sprawie zwolnienia dyrektora Zespołu Szkół i dyrektorów szkół podstawowych od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, udzielania zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla dyrektorów przedszkoli i pozostałych stanowisk kierowniczych w Zespole Szkół, szkołach podstawowych i przedszkolach oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli pedagogów, psychologów i logopedów zatrudnionych w Zespole Szkół, szkołach podstawowych i przedszkolach;

- h) ramowym planie nauczania – należy przez to rozumieć ramowe plany nauczania, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 12 lutego 2002 roku w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych (Dz. U. z 2002 roku Nr 15, poz. 142 z późniejszymi zmianami),
- i) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- j) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć związek zawodowy zrzeszający nauczycieli, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego z takich związków zawodowych, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela, działający na terenie Gminy Miejskiej Kamienna Góra.

2. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004 roku Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami), dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatek za wysługę lat**

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości stosuje się przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 rozporządzenia.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół - Burmistrz Miasta Kamienna Góra.

## **ROZDZIAŁ III**

### **Dodatek motywacyjny.**

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Miejska Kamienna Góra dodatku motywacyjnego jest:
- a) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
  - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - c) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.
  - d) zaangażowanie w realizacji innych zajęć i czynności, a w szczególności:
    - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły
    - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawienie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
7. Środki przeznaczone w roku kalendarzowym na wypłaty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli danej szkoły prowadzonej przez Gminę Miejską Kamienna Góra stanowią nie mniej niż 5% ogólnej kwoty środków przeznaczonych na wypłatę wynagrodzeń zasadniczych w danej szkole liczonej w skali roku kalendarzowego.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt. 6, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Kamienna Góra.
10. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym dodatek ten przyznano, a jeżeli przyznanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, natomiast wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, który był ostatnim obejmującym okres przyznania dodatku motywacyjnego.

#### **R O Z D Z I A Ł   I V**

##### **Dodatek funkcyjny**

11. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 pkt. 1 rozporządzenia, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła pracuje, ustala:
- a) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Kamienna Góra w oparciu o następujący wzór:

$$D_{fd} = D_{fdp} + D_{fdu}$$

gdzie:

$D_{fd}$  – dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły,

Dfdp – część podstawowa dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły obliczana według wzoru:

$$Dfdp = 25\% \times Wns + 1\% \times Lo \times Wns$$

w którym:

Wns – średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,

Lo – liczba oddziałów w szkole

Dfdu – część uzupełniająca dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustalana w wysokości nie większej niż 60% części podstawowej dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły,

b) dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły w wysokości nie większej niż 80% wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły,

c) dla kierownika świetlicy przyszkolnej – dyrektor szkoły w wysokości nie większej niż 40% wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły,

d) dla pozostałych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły – dyrektor szkoły w wysokości nie większej niż 25% wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły.

12. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, o których mowa w § 5 pkt. 2 lit. a i lit. c rozporządzenia, dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły z uwzględnieniem zakresu oraz złożoności zadań i warunków ich realizacji według poniższych zasad:

a) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy – w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela za każdą klasę,

b) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo oddziału przedszkolnego – w wysokości nie niższej niż 4% i nie wyższej niż 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela za każdy oddział,

c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela za każdą osobę odbywającą staż i podlegającą opiece danego nauczyciela.

13. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków, o których mowa w § 5 pkt 1 oraz pkt 2 lit. a i lit. c rozporządzenia w zastępstwie.

14. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt. 11 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt. 12 i 13.

15. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu tego powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

16. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Dodatek za warunki pracy.**

17. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w:

- a) trudnych warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 6, 7 i 8 rozporządzenia,
- b) uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 pkt. 1 i 2 rozporządzenia,
- c) szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.

18. Prawo do dodatku za warunki pracy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w warunkach, o których mowa w pkt. 17 bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem pkt. 19
19. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
20. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.
21. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach, o których mowa w pkt. 17 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Kamienna Góra w wysokości nie mniejszej niż 5% lecz nie większej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela, z uwzględnieniem stopnia trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
22. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden najkorzystniejszy dodatek.

## **R O Z D Z I A Ł   V I**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.**

- 23 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem pkt. 24, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach, o których mowa w pkt. 17) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
24. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach, o których mowa w pkt. 17) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
25. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w pkt. 23 i 24 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **R O Z D Z I A Ł   V I I I**

### **Postanowienia końcowe.**

26. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela wraz z przepisami wykonawczymi.

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kamienna Góra.

## § 3

Uchyla się Uchwałę Nr XLIX/A/332/06 Rady Miejskiej Kamienna Góra z dnia 6 września 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia nauczycieli za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego we Wrocławiu z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 roku.

**Przewodnicząca Rady**  
*/-/ Małgorzata Krzyszkowska*