

BIURO RADY MIASTA
KAMIENNA GÓRA
WPLYNEŁO
12-02-2020

Projekt

z dniaZatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KAMIENNA GÓRA**

z dnia 2020 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Kamienna Góra

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz.506 z późn. zm.¹⁾), art. 36 ust. 1, 3 i 4, art. 37 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), a także §6, §7 oraz Zał. Nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) **Rada Miasta Kamienna Góra uchwala, co następuje:**

§ 1. W Uchwale Nr II/9/18 Rady Miasta Kamienna Góra z dnia 6 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Kamienna Góra uchyla §1 pkt 3 w dotychczasowym brzmieniu i nadaje mu nowe brzmienie o następującej treści:

„3) Dodatek specjalny - 2.760 zł, tj. 40% wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego;”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Przewodniczącemu Rady Miasta Kamienna Góra.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady

JANUSZ JAROSZ
Janusz Jarosz

¹⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2019 r. poz. 1309, 1571, 1696, 1815

UZASADNIENIE
do projektu UCHWAŁY Nr
RADY MIASTA KAMIENNA GÓRA
z dnia

zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Kamienna Góra

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) do właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

Załącznik Nr 1 Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) zawiera wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego i kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z nim wynagrodzenie zasadnicze wójta (burmistrza) w gminie 15-100 tys. mieszkańców kształtuje się w przedziale 3.600-4.800 zł brutto, a dodatek funkcyjny może być ustalony w maksymalnej wysokości 2.100 zł brutto. Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) określa składniki wynagrodzenia pracownika samorządowego, m.in. prawo do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 w/w ustawy maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288).

Biorąc powyższe pod uwagę i mając na względzie wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2020, a także regulację płac w jednostkach podległych podjęcie uchwały jest zasadne, a składniki wynagrodzenia są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

JANUSZ JAROSZ