

Projekt

z dniaZatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KAMIENNA GÓRA**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Kamienna Góra

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.¹⁾), art. 36 ust. 1, 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.²⁾), a także §6, §7 oraz Zał. Nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) **Rada Miasta Kamienna Góra uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Kamienna Góra Pana Janusza Chodasewicza według poniższych składników:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze - 9.630 zł;
- 2) Dodatek funkcyjny - 3.450 zł;
- 3) Dodatek specjalny - 3.924 zł, tj. 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/9/18 Rady Miasta Kamienna Góra z dnia 6 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Kamienna Góra.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza Przewodniczącemu Rady Miasta Kamienna Góra.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Wiceprzewodniczący Rady

Jerzy Basta

¹⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

²⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

UZASADNIENIE

do projektu UCHWAŁY Nr .../...../... RADY MIASTA KAMIENNA GÓRA z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Kamienna Góra

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) określa składniki wynagrodzenia pracownika samorządowego, m.in. prawo do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.

Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) zmodyfikowano m.in. zapis art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i maksymalny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru poziom tego wynagrodzenia ustalono w wysokości 11, 2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. W roku 2021 oraz w projekcie budżetu państwa na rok 2022 kwota bazowa wynosi 1.789,42 zł, a zatem kwota wynagrodzenia nie może przekroczyć wysokości 20.041,50 zł. Dodatkowo w tym samym artykule dodano ust. 4, który wprowadził pojęcie „minimalnego wynagrodzenia” dla w/w osób i ustalił go na poziomie 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wykonawczych.

W zał. Nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określono wykaz stanowisk pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, maksymalne kwoty ich wynagrodzenia zasadniczego i kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego.

Obecnie rozporządzenie zakłada w gminie liczącej 15-100 tys. mieszkańców:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta (burmistrza): 10 430 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 450 zł.

Dodatkowo, zgodnie z §6 tego rozporządzenia, osobom zatrudnionym na podstawie wyboru przysługuje dodatek specjalny, w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego (przy w/w maksymalnych stawkach jest to kwota 4.164). Łącznie suma tych trzech składowych wynagrodzenia wynosi 18.044, a zatem minimalne wynagrodzenia nie może być mniejsze niż 14.435 zł (80% wynagrodzenia maksymalnego). W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 % i który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Przepisy prawne w zakresie wynagradzania pracowników samorządowych pochodzących z wyboru zmieniały się na przestrzeni ostatnich lat w sposób następujący:

Podstawa prawna	Czas obowiązywania	Kwota wynagrodzenia zasadniczego (w zł)	Kwota dodatku funkcyjnego (w zł)	Wysokość dodatku specjalnego (od sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 marca 2009 r.	do 30.06.2018	4.500-6.000	max 2.100	20-40%
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r.	od 1.07.2018	3.600-4.800	max 2.100	20-40%
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r.	od 1.08.2021	max 10.430	max 3.450	30%

Należy w tym miejscu podkreślić, że minimalne wynagrodzenie za pracę od 2009 r. tj. momentu wejścia w życie rozporządzenia Rady Ministrów z 28 marca 2009 r. ustalającego stawki wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru

(obowiązujące do końca czerwca 2018 r. - pierwszy wiersz tabeli), systematycznie wzrastało z kwoty 1.276 zł (2009 rok) do kwoty 2.080 zł (2018 rok). Rozporządzeniem z dnia 15 maja 2018 r. dotychczasowe kwoty wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru Rada Ministrów jeszcze pomniejszyła do wysokości podanych w drugim wierszu tabeli, podczas gdy kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę nadal wzrastała – z 2.080 zł w 2018 roku do 2.800 w roku 2021. Obecnie wprowadzone zmiany w przepisach prawnych regulują stawki wynagradzania dla pracowników samorządowych, które przez wiele lat były nieadekwatne m.in. do zmieniających się minimalnych kwot wynagrodzenia za pracę.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) przepisy ustawy zmienionej w art. 11 (a zatem ustawy o pracownikach samorządowych) w brzmieniu nadanym tą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Mając na uwadze zmienione przepisy prawa w zakresie wynagradzania pracowników samorządowych podjęcie nowej uchwały ustalającej wynagrodzenie burmistrza jest zasadne, a zawarte w projekcie składniki wynagrodzenia są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.