

Ad. 11.

BRM.0006.60.2018

projekt

Uchwała Rady Miejskiej w Kamiennej Górze

Nr .....

Z dnia .....

BIURO RADY MIASTA  
KAMIENNA GÓRA  
WPŁYNEŁO

12-06-2019

dnia .....

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm. ), w zw. z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Miasta Kamienna Góra, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kamienna Góra.

§ 3. Z dniem 1 września 2019 r. traci moc uchwała Rady Miejskiej w Kamiennej Górze Nr XXXIV/226/09 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Z dniem 1 września 2019 r. traci moc uchwała Rady Miejskiej Kamienna Góra Nr XLIX/A/333/06 z dnia 6 września 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejska Kamienna Góra nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

BURMISTRZ  
MIASTA KAMIENNA GÓRA

Janusz Chodasewicz

ADWOKAT

Robert Greb

## **Załącznik do uchwały Rady Miejskiej w Kamiennej Górze**

.....  
**Z dnia.....**

### **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra**

#### **Rozdział I Postanowienia ogólne**

##### **§ 1.**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Kamienna Góra.
2. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) kryteria, tryb i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

##### **§ 2.**

1. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:
- a) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra,
  - b) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć osobę kierującą jednostką organizacyjną, o której mowa w pkt. a,
  - c) wicedyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt. b,
  - d) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole lub placówce albo zespole szkół lub placówek prowadzonych przez Gminę Miejską Kamienna Góra,
  - e) oddziale – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
  - f) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
  - g) tygodniowym obowiązkowi wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 – Karta Nauczyciela oraz w uchwale Nr XLVIII/321/18 Rady Miejskiej w Kamiennej Górze z dnia 27 czerwca 2018 r. w sprawie określenia zasad udzielania zwolnień i rozmiaru obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz określenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli obowiązujących w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra,
  - h) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)

### **§ 3.**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat;
  - 2) nagród jubileuszowych;
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
  - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
  - 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

## **Rozdział II Dodatek motywacyjny**

### **§ 4.**

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 7 regulaminu.

### **§ 5.**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
  - d) dbałość o mienie szkoły;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

## § 6.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

## § 7.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 25 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta Kamienna Góra na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 30 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
4. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

## § 8.

Nauczyciel nie zachowuje prawa do dodatku motywacyjnego za okres, za który nie przysługuje mu wynagrodzenie.

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

#### § 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła pracuje, ustala:

a) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Kamienna Góra w oparciu o następujący wzór:

$$D_{fd} = D_{fdp} + D_{fdu}$$

gdzie:

$D_{fd}$  – dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły,

$D_{fdp}$  – część podstawowa dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły obliczana według wzoru:

$$D_{fdp} = 25\% \times W_{ns} + 1\% \times L_o \times W_{ns}$$

w którym:

$W_{ns}$  – średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela,

$L_o$  – liczba oddziałów w szkole,

$D_{fdu}$  – uznaniowa część uzupełniająca dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustalana w wysokości nie większej niż 100% części podstawowej dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły,

b) dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji w wysokości nie większej niż 80% wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły,

c) dla pozostałych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły – dyrektor szkoły w wysokości nie większej niż 40 % wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi:

a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,

b) któremu powierzono funkcję opiekuna stażu.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 4 przyznaje dyrektor szkoły w wysokości nie mniejszej niż 5 % i nie

większej niż 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

5. Nauczycielowi szkoły przysługuje dodatek za wychowawstwo za każdy powierzony oddział, natomiast nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

6. W razie zbiegu dwóch dodatków, o których mowa w ust.4 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i ust. 4 przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Nauczyciel nie zachowuje prawa do dodatku funkcyjnego za okres, za który nie przysługuje mu wynagrodzenie.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 10.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w:
  - a) trudnych warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 6, 7 i 8 rozporządzenia,
  - b) uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 pkt. 1 i 2 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala:
  - 1) dla nauczyciela - dyrektora szkoły,
  - 2) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Kamienna Góra,w wysokość nie mniejszej niż 5 % i nie większej niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
8. Nauczyciel nie zachowuje prawa do dodatku za warunki pracy za okres, za który nie przysługuje mu wynagrodzenie.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 11.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc odpowiednio tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16- z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 12.

1. W budżecie Gminy Miejskiej Kamienna Góra tworzy się fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % sumy planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z którego:

- 1) 80 % przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę, o ile ten spełni poniższe kryteria:

- a) posiada aktualną co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
- b) otrzymuje dodatek motywacyjny od co najmniej 12 miesięcy,
- c) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz bardzo dobrze realizuje inne zadania statutowe szkoły,
- d) przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok szkolny.

3. Burmistrz Miasta Kamienna Góra może przyznać nagrodę:

- a) nauczycielowi – na wniosek złożony przez dyrektora szkoły po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły- na wniosek rady pedagogicznej szkoły.

4. Wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w ust. 3 należy składać do Burmistrza Miasta Kamienna Góra najpóźniej w terminie do dnia 15 lipca danego roku.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 3 stanowi załącznik nr 2 do uchwały ustalającej niniejszy regulamin.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 3 mogą być przyznane nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który przepracował w szkole co najmniej trzy lata, posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- a) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
  - osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami i egzaminami uczniów,
  - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach regionalnych, wojewódzkich lub centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów ( zespołów uczniów) I-VI miejsca w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach regionalnych, wojewódzkich lub ogólnopolskich
  - posiada udokumentowane osiągnięcia z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizację wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- b) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych

- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznych i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

c) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- bierze udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

z tym że powinny one występować w co najmniej w dwóch różnych grupach.

7. Burmistrz Miasta Kamienna Góra może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, a także dyrektorowi szkoły na zasadach określonych w ust. 6.

8. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Kamienna Góra ustala Burmistrz Miasta Kamienna Góra w terminie do końca września danego roku i podaje ją do wiadomości wszystkich szkół.

9. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 50 % i nie może być wyższa niż 80 % wysokości nagrody Burmistrza Miasta Kamienna Góra.

10. Nauczyciel, dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

11. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są w terminie 30 dni od dnia otrzymania.

12. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane do dnia 14 października danego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.



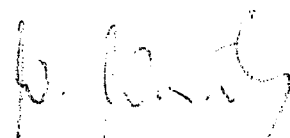
## Uzasadnienie

Uchwała w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowi wykonanie dyspozycji ustawodawcy zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( tj. Dz.U z 2018 r., poz. 967 ze zm.). Zgodnie z treścią ww. przepisu organy prowadzące będące jednostkami samorządu terytorialnego mają obowiązek wydania aktu prawnego regulującego wybrane składniki wynagrodzenia nauczycieli.

Przedmiotowa uchwała zawiera regulacje, które opierają się dużej mierze na dotychczasowych rozwiązaniach przy czym wprowadzenie nowego regulaminu podyktowane jest koniecznością doprecyzowania niektórych kwestii. Zasadniczą różnicą w stosunku do uchwały Rady Miejskiej w Kamienniej Górze Nr XXXIV/226/09 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw jest sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw. Dotychczasowa regulacja zakładała, że wynagrodzenie, o którym mowa powyżej liczone jest poprzez dzielenie stawki wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z odpowiednimi dodatkami) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw. Nowe rozwiązanie zakłada obliczanie wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa poprzez podział wynagrodzenia zasadniczego ( wraz ze stosownymi dodatkami) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

Ponadto niniejsza uchwała obejmuje swoją regulacją kwestie związane z przyznawaniem nauczycielom nagród, dotychczas nagradzanie nauczycieli regulowane było odrębnym aktem prawnym tj. uchwałą Rady Miejskiej Kamienna Góra Nr XLIX/A/333/06 z dnia 6 września 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejska Kamienna Góra nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli. Proponowane rozwiązanie jest bardziej praktyczne, w jednej uchwale znajduje się kompleksowa regulacja spraw związanych z wynagradzaniem nauczycieli, które leżą w kompetencji organu prowadzącego.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu konsultowano ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli działającymi na terenie Gminy Miejskiej Kamienna Góra. Zarząd Regionu Jeleniogórskiego NSZZ „Solidarność” pozytywnie odniósł się do projektu nie wnosząc przy tym żadnych uwag do jego treści, natomiast Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kamienniej Górze postulował kilka drobnych zmian, w tym podwyższenie górnej granicy dodatku funkcyjnego nauczyciela z 10 % na 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, co zostało zmienione w projekcie. Nie udało się wypracować wspólnego stanowiska z ZNP odnośnie wypłaty dodatku motywacyjnego i funkcyjnego za czas nieobecności nauczyciela za który nie przysługuje mu wynagrodzenie. Dotychczasowe rozwiązanie, które jest praktykowane od lat zostało przeniesione na grunt nowej regulacji tj. określające, że nauczyciel nie zachowuje prawa do dodatku motywacyjnego i funkcyjnego za okres za który nie przysługuje mu wynagrodzenie. ZNP proponowało zapis, w którym dodatki te nie byłyby wypłacane dopiero po upływie 30 dni przebywania za urlopie bezpłatnym lub zasiłku chorobowym.



**PROTOKÓŁ**  
**uzgodnień i rozbieżności**

sporządzony w dniu 03 czerwca 2019 r. w Kamiennej Górze

W dniu 3.06.2019 r. odbyło się spotkanie:

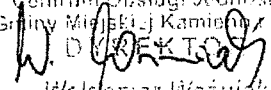
1. Waldemar Woźniak ( dyrektor COJ GM) - przedstawiciel organu prowadzącego,
2. Monika Kepesz ( specjalista ds. oświaty) – przedstawiciela organu prowadzącego,
3. Bogusław Chendoszko ( Prezes Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego ) - przedstawiciela związku zawodowego ZNP


w celu uzgodnienia projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra

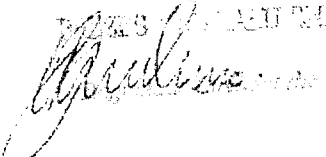
W wyniku przeprowadzonych rozmów ustalono, co następuje:

Uzgodnienia	Rozbieżności
<ol style="list-style-type: none"><li>1. W § 4 zmienia się zapis "w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 8 regulaminu" na zapis „w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 7 regulaminu”;</li><li>2. Wykreślono w § 5 pkt. 2) d) zapis „i poszerzanie bazy dydaktycznej”;</li><li>3. Wykreślono w § 6 pkt. 3 zapis „czystość i estetykę szkoły”;</li><li>4. W § 9 zmieniono numerację poprzez dodanie nr 3 i zmianę numeracji z 4 do 9 na 3 do 8;</li><li>5. W nowym punkcie 4 podwyższa się górną granicę dodatku do 20 %</li></ol>	<p>Propozycja Przedstawiciela ZNP, aby w § 8 i § 9 ust. 8 zmienić zapis na następującej treści: Nauczyciel za okres urlopu bezpłatnego oraz zasiłku chorobowego trwającego powyżej 30 dni nie zachowuje prawa do tego dodatku”</p> <p>Przedstawiciele organu prowadzącego postulują pozostanie przy zapisie proponowanym w projekcie uchwały</p>

Na tym protokół zakończono. Podpisy osób uczestniczących w uzgodnieniach:

Centrum Obsługi Jednostek  
Gminy Miejskiej Kamienna Góra  
  
Waldemar Woźniak

Centrum Obsługi Jednostek  
Gminy Miejskiej Kamienna Góra  
SPECJALISTA DS. OŚWIATY  
  
Monika Kepesz



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
ul. Lubowska 2  
30-403 Kamienna Góra