

**ZARZĄDZENIE NR 54/10**  
**Burmistrza Kamiennej Góry**  
**z dnia 5 marca 2010 r.**

**w sprawie:** regulaminu wyboru przedstawiciela załogi

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity w Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

**Burmistrz Kamiennej Góry**  
**zarządza, co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się regulamin wyboru przedstawiciela załogi w Urzędzie Miasta w Kamiennej Górze w brzmieniu określonym w załączniku do zarządzenia.

**§ 2.**

Kierownicy komórek organizacyjnych lub bezpośredni przełożeni odpowiedzialni są za zapoznanie podległych służbowo pracowników z treścią niniejszego regulaminu.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
**BURMISTRZ**  
**MIASTA KAMIENNEJ GÓRY**  
*Krzysztof Kwiatkiewicz*

## **REGULAMIN WYBORU PRZEDSTAWICIELA ZAŁOGI**

### **§ 1.**

Przedstawiciel załogi jest powoływany każdorazowo w celu dokonywania w imieniu załogi uzgodnień z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 ze zm.).

### **§ 2.**

1. Każdy pracownik, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy, ma czynne i bierne prawo wyborcze.
2. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
3. Wybory są tajne i bezpośrednie.
4. Głosować można tylko osobiście.

### **§ 3.**

Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

### **§ 4.**

1. Wybory zarządza pracodawca w terminie 30 dni od dnia zwolnienia stanowiska przedstawiciela załogi.
2. Kandydatów na przedstawicieli należy zgłaszać komisji wyborczej w terminie 3 dni przed wyborami.
3. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów, którą udostępnia pracownikom poprzez wewnętrzną pocztę elektroniczną oraz rozplakatowanie w Wydziale Organizacyjnym.
4. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów.
5. Komisja udostępnia pracownikom informację o sposobie głosowania poprzez informacje na kartach do głosowania oraz wewnętrzną pocztę elektroniczną.

### **§ 5.**

1. Wyborca stawia znak „x” przy nazwisku wybranego kandydata.
2. Jeżeli wyborca postawił znak „x” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata

albo nie postawił znaku „x” przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.

#### § 6.

1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział ponad 50 % załogi.
2. Na przedstawiciela, o którym mowa w § 1, zostaje wybrany pracownik, który otrzymał największą liczbę głosów.
3. Jeżeli co najmniej 2 kandydatów otrzymało równą liczbę głosów, przeprowadza się kolejną turę wyborów, na zasadach wskazanych w niniejszym regulaminie. Na liście kandydatów w drugiej turze znajdują się osoby, które w pierwszej turze otrzymały równą liczbę głosów.
4. Jeżeli w drugiej turze co najmniej 2 kandydatów otrzymało równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez przewodniczącego komisji wyborczej w obecności załogi.
5. Komisja informuje załogę o wyniku wyborów poprzez rozplakatowanie w Wydziale Organizacyjnym oraz wewnętrzną pocztę elektroniczną.
6. Komisja informuje pracodawcę o wyniku wyborów w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

#### § 7.

1. W skład komisji wyborczej wchodzi 2 pracowników: pracownik wytypowany przez pracodawcę oraz pracownik wskazany przez załogę w głosowaniu jawnym.
2. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w czasie pracy.

#### § 8.

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik  
do regulaminu wyboru  
przedstawiciela załogi

## INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA ZAŁOGI

W dniu ..... w ..... zostały  
przeprowadzone wybory przedstawiciela załogi do reprezentowania jej interesów w  
związku z prowadzoną przez pracodawcę działalnością socjalną.  
Przedstawicielem załogi wybrano Panią/Pana .....

.....  
.....  
(podpisy członków komisji)